



Retrouver l'envie,

clé de la santé, de la réussite et du bonheur

Le management bienveillant n'a qu'un objectif: le développement de la motivation et de la cohésion d'équipe au service du bien-être individuel et de la performance collective.

Face au climat d'incertitude dans lequel nous vivons, à l'augmentation du stress des salariés et à l'effondrement de la motivation, il est urgent d'agir et de redonner l'envie car la motivation est la clef de la réussite !



C'est en donnant du sens, en cultivant la liberté d'action et l'optimisme, en fixant des objectifs au bon niveau, en étant juste et transparent qu'on devient acteur de son propre bonheur et de la réussite collective.

Le fondateur : **un médecin passionné** *par l'influence de la motivation sur le stress*



Philippe Rodet, fondateur du cabinet, est un ancien médecin urgentiste passionné par l'influence de la motivation sur le stress et sur la performance.

Il a notamment travaillé au SAMU, dans des pays en guerre, avec des jeunes en difficulté et des sportifs de haut niveau.

C'est ainsi qu'il a appris à maîtriser le stress et qu'il a constaté l'importance de la motivation, la force de l'envie et la place fondamentale de l'Humain dans la quête du bonheur pour les autres et pour soi.

- > **Membre du « Cercle des Experts de l'Humain »**
- > **Fondateur du « Cercle Stress Info »**
- > **Membre fondateur de la « Commission nationale sur le stress » de l'ANDRH**
- > **Membre fondateur de la « Commission Plaisir au Travail » du CJD**
- > **Auteur de cinq ouvrages et de nombreuses tribunes.**

Auteur de plusieurs ouvrages sur le sujet dont "le bonheur sans ordonnance", il intervient aujourd'hui pour aider les entreprises à comprendre les leviers de la motivation.



L'inoxydable optimisme que ses amis lui reconnaissent, Philippe Rodet sait où il le puise. Il lui vient de ces années de lutte quotidienne contre l'insupportable.

Jean-Louis Marrou - L'Entreprise

Si vous souhaitez recevoir un devis,
merci de vous rendre sur le site en suivant ce lien :

www.stress-info.org/professionnel/devis/

Des services diversifiés

adaptés aux interlocuteurs

Il s'agit d'aider les dirigeants, les DRH, à élaborer une stratégie visant à optimiser le management pour qu'il soit source de santé, de réussite individuelle et de performance collective.



Loin des poncifs habituels sur le management, le Dr Rodet apporte une vision profondément nouvelle et dynamique de la motivation et de la gestion du stress en entreprise. Il joue sur la très large gamme d'une vie professionnelle et personnelle hors du commun ; celle d'un médecin urgentiste qui s'est très tôt passionné pour la motivation, celle d'un homme qui place la personne humaine au cœur de son engagement.

Yves Desjacques, DRH du groupe Casino



Pour les formations en présentiel, animées par Philippe Rodet, il s'agit d'un processus qui repose sur trois axes : sensibilisation, co-élaboration d'un plan d'actions et suivi incitatif et individualisé.

Formation « management bienveillant » à destination des managers destinée à apprendre à allier performance et bien-être.

Formation spécifique à destination des cadres dirigeants destinée à les aider à trouver les leviers de motivation les plus efficaces chez leurs collaborateurs.



Mais tout ceci n'est pas naturel, cette manière de diriger [il] a du l'apprendre ici dans ce stage de management bienveillant organisé par son employeur.
« Une bienveillance payante » : JT de France 2 du 27/02/2016



La motivation au service de la performance et de la santé.



Philippe, vous avez la capacité de faire entendre voler les mouches dans une salle pleine de 300 personnes. La clé : votre simplicité et cette analyse sur l'être humain et ce qu'il peut faire gagner à une entreprise en diminuant le stress de chacun.

Perrine Berton,
attachée commerciale
Ray Ban Optique



Il s'agit de permettre à des collaborateurs en situation difficile d'aller mieux et de mieux réussir.



Je sais que, pour moi-même, ... j'ai souvent trouvé un étrange réconfort dans les paroles du docteur Rodet. Mais, depuis longtemps, je l'avoue, j'étais proche de ses idées : j'avais tout naturellement pris l'habitude de penser que l'Homme se définit avant tout par le but qu'il se donne et que c'est là tout à la fois la source de sa grandeur et de tous ses bonheurs.

Jacqueline de Romilly,
de l'Académie française



• E-learning « découverte » présentant les principes du management bienveillant.

• E-learning pour approfondir la formation « management bienveillant ».

Les Echos

Le Quotidien de l'Économie

« La clef du changement repose sur ce que nous osons appeler la bienveillance, une bienveillance active, tournée vers l'action. Associée à une exigence de comportement, elle permet de tendre vers l'excellence. »

« Un nouveau management contre le stress et la démotivation » : tribune du 14/12/2015 par Yves Desjacques (DRH du Groupe Casino), Carole Couvert (présidente de la CFE-CGC) et Philippe Rodet

L'EXPRESS

« Les entreprises doivent prendre conscience que les nouveaux ressorts de la motivation ne peuvent plus être extérieurs, mais intérieurs à l'individu. Ils doivent être rattachés aux qualités profondes de l'être humain. »

« La fin de la carotte et du bâton pour motiver les salariés » du 22/09/2011

PSYCHOLOGIES

« La bienveillance participe à la réduction du stress, des tensions et de l'absentéisme. Le salarié et l'entreprise sont gagnants et le manager aussi: en terme de santé, lorsqu'on fait quelque chose pour les autres, on se protège soi-même, on est plus heureux, moins stressé. »

« L'avenir est au management bienveillant » : Interview de Philippe Rodet du 02/02/2016



Le management bienveillant, de plus en plus d'entreprises y adhèrent. En 2012, elles sont près de 400 à signer un appel dans ce sens [...]. Du bien-être pour chacun et donc des performances. [...] Alors la bienveillance au travail serait-elle une nouvelle manière de doper les entreprises ? »

« Une bienveillance payante » : JT de 20H00 du 27/02/2016

Le Journal du Dimanche

« Dans le domaine professionnel, il conseille aux managers d'encourager les salariés dans des projets et des objectifs réalistes qui renforceront l'estime de soi. Des recettes à consommer sans modération. »

« Être heureux... pour travailler mieux » du 14/02/2015

Retrouvez tous les articles et vidéos en intégralité sur www.stress-info.org



BIEN

BIEN-ÊTRE & ENTREPRISE

106 ter, rue Olivier de Serres - Bâtiment B - 75015 Paris
Téléphone 01 56 36 06 64 - mail : contact@bien-entreprise.com